



4. Pitstop

Status på jeres handlinger for at tage hånd om arbejdspresset

Formål: Kort status på om der er forhindringer der skal håndteres eller om noget skal justeres.

Deltagere: Teamet - leder og medarbejdere.

Mødeform: Statusmøde (20 - 30 min).

Forberedelse: Deltagerne skal reflektere over, hvordan de oplever, det er gået med de handlinger, der er sat i gang.

1

Kort status på handlinger (5 min.)

Kort tjek-ind i teamet, hvor I drøfter spørgsmålet:

- * Gør vi, som vi har aftalt ift. vores handlinger for at mindske arbejdspresset?

2

Fokus på succeser og udfordringer (5 min.)

Tag en kort drøftelse af:

- * Hvad fungerer godt?
- * Er der noget, som står i vejen for handlingerne?

3

Konkret støtte af handlinger (10 min)

Hvis der er behov for at støtte handlinger eller fjerne forhindringer, så handlingerne kan gennemføres, så drøft gerne:

- * Hvad skal vi konkret gøre for at sikre, at handlingerne sker?
- * Skal vi lave små justeringer, så handlingerne fungerer bedre?



Næste skridt: Mødeleder gør det tydeligt, hvem der er ansvarlig for, at beslutninger implementeres og følges op, indtil prøveperioden er ovre.

Book fælles opsamlingsmøde i teamet, hvor I evaluerer forløbet og vurderer, hvad I skal fastholde og eventuelt igangsætte af yderligere tiltag (Se mødeaktivitet "5. Justering").